

**От работодателя**

Директор Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике»

Г.А.Лапшина

подпись \_\_\_\_\_ ФИО

2023 г.



**От работников**

Председатель первичной профсоюзной организации Муниципального бюджетного образовательного учреждения «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике»

И.С.Соколова

подпись \_\_\_\_\_ ФИО

«18» марта 2023 г.

НН  
362/1  
29.03.23

**Дополнительное соглашение № 1  
к Коллективному договору**

**Муниципального бюджетного учреждения «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике»**  
(полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)  
**на 2022 – 2024 год(ы)**

Дополнительное соглашение №1 к Коллективному договору принято на общем собрании работников Муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике» (полное наименование общеобразовательной организации в соответствии с Уставом)

№1 по спортивной гимнастике»

Протокол от 18.03.2023 г. № 2

Управление по труду и занятости населения Нижегородской области	
ЗАРЕГИСТРИРОВАН	
Дата « <u>18</u> » <u>04</u> 20 <u>23</u> г.	№ <u>511/23-2с</u>
наличие/отсутствие замечаний	
<u>И.С.Соколова</u>	
_____	_____
(подпись)	(ФИО)

Работодатель в лице его представителя директора, **Лапшиной Г.А.**, с одной стороны, и работники **МБОУ ДО «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике»** в лице их представителя – выборного органа первичной профсоюзной организации, председатель **Соколова И.С.** с другой стороны, в соответствии с приказом Департамента физической культуры и спорта Администрации города Нижнего Новгорода №503 от 26.12.2022г. «Об утверждении Устава МБОУ ДО «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике», руководствуясь приказами по основной деятельности МБОУ ДО «СШ № 1 по спортивной гимнастике» № 87 от 28.12.2022г., № 1 от 09.01.2023 г, на **основании решения трудового коллектива**, в соответствии со ст. ст. 43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пп. 11.7, 11.8 раздела XI Заключительные положения Коллективного договора на 2022-2024 годы заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. По тексту наименование «Муниципальное бюджетное учреждение «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике» заменить наименованием «Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике» в соответствующем падеже.

2. В пункте 2.2.4 и далее по тексту наименование «Фонд социального страхования» заменить наименованием «Социальный фонд России».

3. В соответствии со статьей 67 ТК РФ изложить п. 2.2.9 раздела в следующей редакции:

*«Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя».*

4. Изложить п. 3.1.1. раздела 3 Рабочее время и время отдыха в следующей редакции:

*«В соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным законом от 29.12.2012 N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», режим рабочего времени и времени отдыха работников учреждения определяется трудовыми договорами, разработанными в соответствии с квалификационными характеристиками по занимаемым должностям настоящим коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка «МБОУ ДО «Спортивная школа №1 по спортивной гимнастике», графиками работы (графиками сменности), иными локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, согласованными с выборным органом первичной профсоюзной организации с учётом особенностей деятельности учреждения».*

5. Изложить п. 3.1.2. раздела 3 Рабочее время и время отдыха в следующей редакции

*«Продолжительность рабочей недели администрации, вспомогательного персонала (рабочих, служащих)— 40 часов, продолжительность рабочей недели для инструктора-методиста определяется из расчета 36 часов в неделю, продолжительность рабочей недели для концертмейстера определяется из расчета 24 часов в неделю, продолжительность рабочей недели для тренеров-преподавателей определяется из расчета 18 часов в неделю.*

*Работодатель обязан вести учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником».*

6. Пункт 3.1.7. раздела 3 Рабочее время и время отдыха коллективного договора исключить как дублирующий пункт 3.1.1.

7. В соответствии со статьей 185.1. ТК РФ дополнить п. 3.1.18 раздела 3 Рабочее время и время отдыха следующим абзацем:

*«Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.*

8. Первый абзац пункта 3.1.14. раздела 3 Рабочее время и время отдыха

*«Работникам учреждения предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск, продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка»*

заменить словами

*«Педагогическим работникам образовательного учреждения дополнительного образования детей (директору, заместителю директора по спортивной работе, тренерам-преподавателям, концертмейстеру, инструктору-методисту) предоставляется ежегодный удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 42 (сорок два) календарных дня.*

*Остальным работникам Учреждения предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск 28 календарных дней».*

9. Исключить из пункта 3.1.15. раздела 3 Рабочее время и время отдыха следующие слова

*«Продолжительность ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставляемых тренерам, тренерам-преподавателям на основаниях и в случаях, предусмотренных статьёй 348.10 ТК РФ, составляет: - 7 календарных дней»*

Изложить пункт 3.1.15. в следующей редакции.

*«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются 4 дополнительных оплачиваемых выходных дней в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере и порядке, установленном федеральным законодательством».*

10. В пункте 6.1.2.6. Раздела Охрана труда слова «один раз в три года заключать соглашение по охране труда» заменить на «ежегодно заключать соглашение по охране труда».

11. Дополнить коллективный договор пунктом 6.2.17.1 «В целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатель самостоятельно осуществляет учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников».

12. По тексту слово «занимающийся» заменить на «обучающийся» в соответствующем падеже.

13. По тексту слова «тренировочный» заменить на «учебно-тренировочный» в соответствующем падеже.

14. По тексту слово «учреждение» заменить на «учреждение дополнительного образования» в соответствующем падеже.

15. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2022-2024 (годы).

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
4 (2017) ( ) лист  
Директор МБОУ ДО «СП №1 по спортивной гимнастике»  
Г.А. Давыдова

